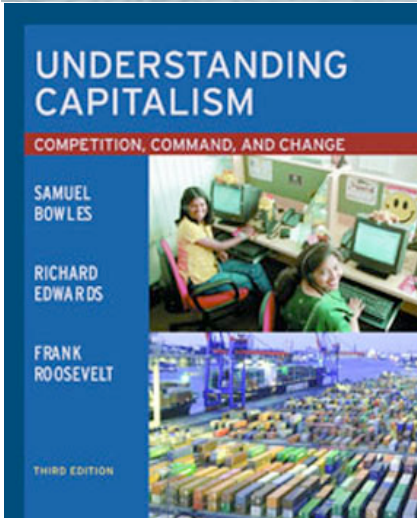


# Understanding Capitalism



## AUTORES:

**SAMUEL BOWLES**

**RICHARD EDWARDS**

**FRANK ROOSEVELT**

## RESUMEN

Generado por:

**YUNY ARIAS**

**JAVIER ARDILES**

**JULIAN ALVEAL**

**RODRIGO AGUILAR**

## Parte I: Economía Política

### Capítulo 1: Capitalismo remece al mundo

El Capitalismo es un sistema económico en el cual empleadores contratan trabajadores para producir bienes y servicios que serán puestos en el mercado con el fin de tener una ganancia.

El Capitalismo nace en Europa alrededor del año 1500 y continúa hasta el día de hoy instaurado en la mayoría de los países del mundo.

Desde sus inicios el Capitalismo ha ido generado un creciente y constante cambio en las sociedades, y está estrechamente relacionado con

la revolución tecnológica, el incremento del bienestar material, la explosión demográfica, el crecimiento de las ciudades, la transformación del trabajo y de la familia, las amenazas al ecosistema, los nuevos roles del gobierno y la globalización.

De hecho, en los últimos 500 años, virtualmente todos los patrones tradicionales de la vida y de los medios de subsistencia, han sido interrumpidos y reconstruidos por esta poderosa fuente de cambio que no solo afecta la economía, sino que también la política, las creencias y muchas otras dimensiones de la vida.

### Capítulo 2: Gente, Preferencias y Sociedad

El ser humano es la única especie que trabaja en conjunto, en grandes números de personas no relacionadas entre sí, para acometer un proyecto en común (ya sea fabricar autos, proveer de seguro médico a sus ciudadanos o ir a la guerra). Esto es posible gracias a leyes y organizaciones que van más allá de la familia, las cuales proveen incentivos y restricciones que inducen a las personas a trabajar en conjunto, de manera efectiva, incluso si estas lo hacen de manera absolutamente egoísta.

No obstante, un comportamiento egoísta no es característico de organizaciones exitosas. De hecho un grupo hecho solo del tipo Homo Economicus no puede funcionar con éxito como unidad. Darwin nos enseña que en competencia entre grupos, aquellos cuyos miembros han aprendido cómo cooperar, frecuentemente ganan.

El ser humano cuenta con sentimientos morales, capacidades intelectuales y lingüísticas, junto con normas éticas, que provienen de la naturaleza y de la cultura, como mecanismos para imponer normas sociales, que promuevan la cooperación.

# Understanding Capitalism

## Capítulo 3: Un enfoque tridimensional de la Economía

Un enfoque útil para entender la economía del Capitalismo, es el de la economía política. Este considera que:

- El Capitalismo es un sistema económico.
- Es un sistema que puede ser analizado en 3 dimensiones: la horizontal (competencia), la vertical (control) y la temporal (cambio).
- Su economía comprende tanto valores (lo que debe ser) como hechos (lo que es). Es decir, economía normativa versus positiva, sin embargo, el límite entre ambas no es tan evidente debido a la “interpretación” de los hechos.

Con respecto a las 3 dimensiones:

- Competencia: en esta dimensión de las relaciones económicas, el intercambio voluntario y la elección entre un gran número de posibles compradores y vendedores, juega un rol predominante. Esta dimensión es compartida con el enfoque convencional de la economía.
- Control: en esta dimensión de las relaciones económicas, el poder juega un rol predominante. El control puede ser ejercido sobre otros mediante la imposición de costos o amenazas. Pero también puede consistir en controlar la información de otros, jugar con sus miedos, esperanzas e inseguridades. Ejemplo: la publicidad.

## Capítulo 4: Economía Política, pasado y presente

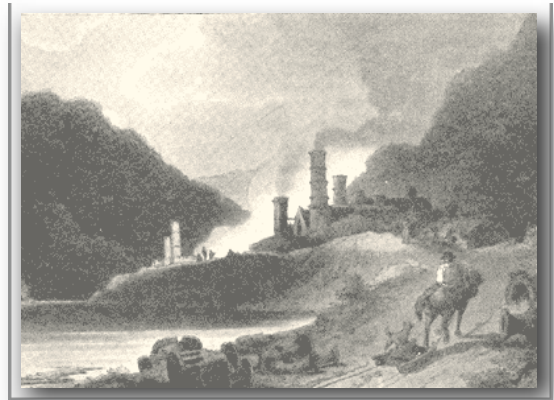
Los primeros contribuyentes de la economía política lidiaron no solo con la teoría abstracta sino que también con la realidad económica concreta alrededor de ellos.

Adam Smith mostró cómo los mercados pueden funcionar como un sistema de coordinación de decisiones económicas privadas.

Karl Marx contribuyó al entendimiento de las clases, sus conflictos y cómo los sistemas económicos cambian en el tiempo.

Joseph Schumpeter enseñó que la innovación y el cambio técnico conducen a la inestabilidad económica y al crecimiento en los estándares de vida.

- Cambio: esta dimensión se refiere a la evolución histórica de las personas y los sistemas económicos. La operación de un sistema económico irá cambiando el sistema en sí mismo, y además cada sistema operará



diferente en un punto del tiempo diferente. En el caso del Capitalismo, el cambio es posible gracias a que se pueden obtener grandes ganancias cambiando las condiciones existentes, y de esta forma logra crear una tendencia a la expansión de la economía.

Finalmente, con respecto a los valores de la economía, se puede decir que el hecho de que esta contribuya a la prosperidad de los miembros de una sociedad, depende en gran medida de su eficiencia, su justicia y su nivel de democracia. No obstante, no es fácil progresar en estos tres aspectos simultáneamente, pues entrarán en conflicto según los valores de las personas y sociedades que los evalúen.

John Maynard Keynes explicó porqué el desempleo es un problema persistente y qué es lo que el Gobierno debiera hacer al respecto.

Ronald Coase mostró que regatear entre individuos privados puede a veces resolver problemas que los Gobiernos fracasan en resolver, y que las empresas son organizaciones políticas y económicas.

Amartya Sen desafió la idea de que la gente es enteramente egoísta, acentuando la importancia de los valores éticos en el comportamiento de las personas. Ninguno entregó respuestas completamente satisfactorias a las preguntas que se hicieron. Economistas continúan buscando nuevas respuestas y enfrentando nuevas preguntas acorde el Capitalismo continua evolucionando.

# Understanding Capitalism

## Capítulo 5: El superávit productivo: Conflicto y cambio

Una sociedad es una colección de procesos de trabajo. Estos se conforman como una organización de la producción tecnológica (relación entre inputs y outputs) y social (relación de la gente con los procesos productivos y con ellos mismos en el lugar de trabajo). Cada proceso de trabajo produce uno o más outputs.

Un superávit se genera cuando un proceso de trabajo produce más de lo necesario para: i) mantener a los

productores en un nivel de vida al cual están acostumbrados y ii) para reemplazar los materiales y restaurar la maquinaria usada o explotada en la producción.

El tamaño de estos excedentes en una economía depende de la relación entre el país involucrado y la gente en las diferentes economías nacionales. Tanto las relaciones domésticas como las internacionales que determinan el tamaño del superávit, entran frecuentemente en conflicto.



## Capítulo 6: El Capitalismo como sistema económico

Las clases económicas se definen a partir de "como el superávit productivo es controlado y usado". Las clases económicas y el superávit productivo son las claves para entender el funcionamiento y el cambio a través del tiempo de los diferentes sistemas económicos.

Una sociedad de clases se divide en dos grupos: aquellos que producen pero no tienen el control del uso del superávit productivo y, aquellos que controlan el uso del superávit productivo. Así, los sistemas económicos representan diferentes maneras de organizar y controlar el trabajo basados en varios enfoques de propiedad y esta propiedad define y determina como el superávit será usado. La forma en que será usado el superávit y por quien, es lo que define un sistema económico particular.

El capitalismo es el sistema o modelo económico particular en el cual los privados, dueños de los bienes de capital, contratan fuerza laboral para producir commodities con el propósito final de generar utilidades. En este sistema, existen dos clases económicas principales: los capitalistas y los trabajadores. En el capitalismo, el superávit productivo se presenta como utilidades.

La definición anterior, es independiente de las formas de gobierno y puede existir en gobiernos democráticos, fascistas o dictaduras. El capitalismo opera de acuerdo a ciertas "reglas del juego" o procedimientos y, relaciones de clases que determinan como se toman las decisiones en la sociedad.

# Understanding Capitalism

## Capítulo 7: El Capitalismo Americano: Acumulación y Cambio

La competitividad subyacente a un sistema capitalista presiona a los dueños de los negocios a producir productos más baratos y mejores y, como resultado de esto, requiere que ellos inviertan más de lo que consumen del superávit productivo. Esta inversión, no solo aumenta la productividad y los estándares de vida sino que genera constantes cambios tecnológicos, económicos, sociales y políticos a través de las transformaciones de las estructuras de clases y marcos sociales en los que se mueve la economía. La clase capitalista es la primera elite económica en la historia en la cual los miembros están obligados, como requerimiento para permanecer en la elite, a revolucionar la forma en que los servicios son producidos y distribuidos.

Estimulada por la competencia de utilidades, durante los siglos 18 y 19, el capitalismo se convirtió en el

sistema económico dominante en los Estados Unidos. Con el tiempo, el capitalismo Americano, se ha caracterizado por diferentes configuraciones institucionales que han facilitado el proceso de acumulación (inversión motivada por utilidades). Estas configuraciones institucionales se denominan “estructuras sociales de acumulación”.

Las siguientes estructuras sociales de acumulación han definido sucesivas etapas en el capitalismo Americano desde mediados del siglo 19: capitalismo competitivo, capitalismo corporativo, capitalismo regulado y el contemporáneo capitalismo transnacional. El capitalismo Americano moderno es parte de la economía capitalista global. relaciones de clases que determinan como se toman las decisiones en la sociedad. las diferentes economías nacionales. Tanto las relaciones domésticas como las internacionales que determinan el tamaño del superávit, entran frecuentemente en conflicto.

## Parte 2: Microeconomía

### Capítulo 8: Oferta y Demanda: Como funcionan los mercados

Los mercados competitivos pueden ser analizados utilizando los conceptos de oferta y demanda.

Los mercados competitivos están formados por muchos potenciales compradores y vendedores, cada uno de ellos actuando de manera independiente. Ninguno de estos participantes, tiene el poder suficiente para manejar el comportamiento de los otros. Los conceptos claves para entender como funcionan los mercados competitivos son las curvas de oferta, de demanda y el equilibrio del Mercado.

La competencia entre compradores y vendedores, tiende a producir un precio de equilibrio de Mercado en el cual, la cantidad demandada es igual a la cantidad

ofrecida. Las interacciones del Mercado determinan los precios y las cantidades en las cuales los bienes serán comprados y vendidos.

Sin embargo, este constante estado de competencia, no siempre genera mercados equilibrados. En ciertas situaciones se pueden producir excesos de oferta o de demanda. Cuando los mercados no son equilibrados, la oferta y la demanda naturalmente influenciarán los precios y las cantidades pero difícilmente se puede decir que los determinarán debido a que, en este tipo de mercados, existen otros importantes factores de influencia que generan situaciones de exceso u oferta de demanda.

# Understanding Capitalism

## Capítulo 9: Competencia y Coordinación: La mano invisible

Los mercados proveen formas para que las compañías particulares organicen ciertos aspectos de su interacción. Así, los mercados coordinan las muchas y diferentes actividades que le dan forma a la economía sin ningún actor en particular dirigiendo el proceso.

Premiando el éxito y castigando el fracaso, los mercados competitivos generan un sistema descentralizado de motivación. A través de los precios estos mercados transmiten información acerca de la relativa “escasez”, relación entre la necesidad de un bien y la dificultad de conseguirlo, de los bienes y servicios. Bajo ciertas circunstancias,

## Capítulo 10: La producción y utilidades capitalistas

La medida del porcentaje de las utilidades es la herramienta básica para analizar el funcionamiento del capitalismo. El entendimiento del porcentaje o tasa de las utilidades capitalistas, requiere cococer como la clase capitalista prevalece en su coexistencia o conflicto con los demás sectores que reclaman el producto nacional.

los mercados coordinan la economía de manera que generan beneficios pero cuando las circunstancias no son las ideales o no están presentes, los mercados fallan en producir esta coordinación.

Los consumidores y los productores siempre buscan conservar los bienes escasos y consumir lo que es abundante. Nadie les ordena tener este comportamiento. Lo hacen por que es propio de su interés personal, es decir, los mercados logran resultados a partir de este tipo de acciones por parte de los participantes. Este es el

argumento básico que soporta la noción de “la mano invisible”.

Las fallas de Mercado se producen cuando estas interacciones espontáneas de compradores y vendedores, cada uno en busca de sus propios objetivos, resultan en

Las utilidades son el remanente resultante para los empleadores cuando los productos han sido vendidos y todos los insumos han sido pagados.

La tasa de las utilidades se define como el monto de las utilidades dividido por el valor de los bienes de capital poseídos.

Los determinantes de la tasa de utilidades corresponde a la lista de los factores que influyen en la tasa de utilidades como resultado del conflicto entre los capitalistas y los otros grupos de la sociedad. Estos



# Understanding Capitalism

## Capítulo 11: Competencia y Concentración

Es una regla que todas las empresas buscan beneficios, por lo que insertas en un mercado de competencia deben ser capaces de adaptar sus operaciones buscando la eficiencia en torno a maximizar su utilidad. Entonces se define competencia como un juego en el que participan infinidad de empresas cuyo objetivo es satisfacer los deseos de los consumidores. La competitividad ocasiona que las empresas presionan el mercado para obtener mayores beneficios, compartiendo con la competencia el dinamismo del mercado. Entre las formas que las firmas compiten entre ellas se encuentran: los precios de competencia (mayor participación del mercado a través de bajos precios); los precios de penetración (precios altos aplicados a productos que se lanzan al mercado por primera vez - innovaciones y nuevos métodos de hacer negocios), y el poder monopólico (cuando una o pocas firmas ejercen el poder sobre los precios de mercado).

## Capítulo 12: Salarios y Trabajo

Toda actividad productiva necesita de mano de obra para cumplir su objetivo. Sin embargo, es difícil visualizar el mercado del trabajo como un mercado de bienes y servicios, debido a la posición dominante de las firmas.

Entenderemos el Mercado de Trabajo el lugar donde los trabajadores venden su tiempo para el trabajo, buscando una compensación económica (sueldo) y las empresas son los demandantes.

Uno de los principios básicos para el análisis del mercado del trabajo es que los trabajadores y empleadores tienen intereses económicos contrapuestos. Así, los trabajadores visualizan el trabajo como una actividad opresiva o limitante y, el empleador ejerce su poder a través de la organización del trabajo en forma

El dinamismo de la competencia hace que exista una estrecha relación entre inversión y competencia, es decir, se invierte para estar mejor preparado en el futuro, consiguiendo reducciones de costos y mejores posiciones para competir. Queda claro que los negocios que presentan mayores beneficios, están siendo observados por el mercado, por lo que es posible que nuevas firmas ingresen al mercado, buscando compartir ese beneficio. Ello hace que al incrementarse la oferta, se regulan los precios hacia abajo, hasta conseguir nuevamente el equilibrio de mercado.

Por otra parte, en la medida en que exista un menor número de firmas controlan la industria, nos enfrentamos con una concentración económica (firmas que controlan el mercado). Generalmente las grandes industrias son capaces de generar mayores beneficios en el tiempo, en contraste con aquellas pequeñas. Lo anterior se basa fundamentalmente en las economías de escala, la habilidad para incorporar precios de penetración y monopolio, y finalmente su poder negociador que va desde lo político, hasta aspectos como el trabajo, compras, finanzas y el gobierno.

jerárquica y con el liderazgo necesario para conseguir los objetivos del trabajo.

Este conflicto de intereses se resume en que cada uno de los participantes quiere obtener mayores beneficios. Los trabajadores buscan mayores sueldos, seguridad laboral, salud, tiempo libre, etc. Los empleadores buscan mayores niveles de producción a un menor costo.

En el capitalismo se evidencia la escasez de buenos trabajos, lo que se traduce en altas tasas de desempleo. Con ello se demuestra que el mercado laboral no opera como otros mercados que tienden a regular los excesos. Este exceso de oferta de trabajo es aprovechada por los empleadores, quienes ejercen su poder prescindiendo de trabajadores y contratando a otros. Por otro lado, los empleados ejercen su poder a través del poder de negociación de los sindicatos.

# Understanding Capitalism

## Capítulo 13: Tecnología, Control y Conflictos en el Lugar de Trabajo

Todo proceso productivo necesariamente combina las organizaciones sociales y la tecnología. Ambos elementos interactúan y comparten sus conflictos entre empleadores y trabajadores sobre el valor de los salarios y la intensidad y condiciones del trabajo.

El capitalismo tiene algunas formas de presión sobre la fuerza laboral. Por ejemplo, cuando existen fuertes demandas laborales sobre las condiciones de trabajo, los empleadores pueden incluso llegar a un "lockout" (cuando cierran las instalaciones de la empresa, buscando que los trabajadores acepten condiciones, salarios u otras condiciones). La reubicación de plantas en lugares donde las condiciones económicas sean mejores para la empresa y los trabajadores acepten las condiciones de trabajo. De esa forma dejan desempleo al cerrar las antiguas plantas. Así mismo la instalación de plantas paralelas, les permite producir el mismo producto en distintos lugares geográficos restando poder negociador a los trabajadores.

Por otra parte, se ha establecido una "organización social" de los lugares de trabajo, que define la manera de realizar los trabajos, asignar las tareas, supervisión jerárquica, delegación del poder y otros aspectos de la organización. Para ello, se establecen sistemas de control. Entre los tipos de control se encuentran el Simple, que se

basa en la supervisión permanente forzando al empleado a entregar altos niveles de productividad minimizando los costos de mano obra. Otro tipo de control es a través de Control Técnico, que incorpora tecnología a la industria (generalmente líneas de producción), donde el trabajador debe formar parte y engranar al sistema de manera eficiente. Finalmente el Control Burocrático es aquel que valora conceptos como: la carrera laboral, la antigüedad y otros incentivos en torno a obtener el máximo esfuerzo



de los trabajadores.

Un aspecto importante a considerar es la tecnología, la que en algunas industrias es muy posible de incorporar, sin embargo, siempre requiere de la fuerza laboral, por lo que se debe buscar la mejor combinación de ambos en la búsqueda de la maximización de los beneficios. La incorporación de tecnología implica, reducción del

# Understanding Capitalism

## **Parte 3: Macroeconomía** **Capítulo 14: El mosaico de** **Desigualdad**

En el capitalismo se detectan importantes desigualdades en la riqueza de las personas (que se encuentra muy ligada a las oportunidades), entre los determinantes de éxito económico detectados en EEUU, se encuentran la raza, el sexo, y el ingreso de los padres, como los más importantes. Por otra parte esta desigualdad los ingresos se elevó dramáticamente en la década de los años 1970 y 2000.

La relación entre el sueldo de un CEO y el promedio de un trabajador fue de 49:1 en 1970 y de 2.388:1 el año 1998.

Una de las medidas más básicas de las personas es el bienestar, el cual dependerá de los factores que las personas sean capaces de satisfacer como: alimentos, salud, educación, tiempo libre, bienes suntuarios, etc.; pero también en la forma como nos comparamos con nuestro alrededor que tanto o menos tenemos comparado con el resto. Y es quizás esta última comparación, la que marca la gran diferencia.

## **Capítulo 15: Progreso y Pobreza** **en un mundo a escala**

En un mundo globalizado, los aspectos económicos de un país se ven claramente influenciados por la información internacional sobre aspectos económicos de otro país. Esto ha llevado a que conocer que existen dramáticas diferencias en los niveles de ingresos en el mundo, debido a la producción masiva y el sistema capitalista de la economía, donde la distribución de la riqueza presenta importantes sesgos que continúan elevándose. Por otra parte, el crecimiento de la economía y la distribución de la riqueza, dependen de la regulación de los procesos de producción; de los patrones internacionales de intercambio y de la inversión.

Las principales diferencias entre países desarrollados y aquellos que no, se demuestran a través de los niveles de ingresos per capita, las tasas de mortalidad infantil, analfabetismo, y expectativas de vida, donde claramente los países mas desarrollados presentan las mejores tasas en desmedro de los países más pobres. En cuanto al desarrollo, mientras los países desarrollados reinvierten sus excedentes en capital, nuevos conocimientos y

Los ingresos de las personas pueden provenir de varias fuentes entre ellas: sueldos, propiedades, tierras, acciones, bonos, herencias. Por lo tanto, estos factores son determinantes en la determinación de las diferencias de riqueza. Claramente la mejor posición económica de los padres influye sobre los hijos. Por otra parte la clase trabajadora difícilmente tiene acceso al ahorro y participación de utilidades en la empresa. En la medida que las personas tienen mayor educación mayores ingresos recibirán. Otro factor es el racismo que es muy fuerte entre las personas por sus orígenes (negros, latinos, etc.) donde los estudios demuestran discriminación y menores oportunidades. En cuanto al sexo, la incorporación de la mujer al mercado laboral a mayores tasas, ha dejado en evidencia la diferencia de sueldos entre hombres y mujeres ejerciendo los mismos niveles de responsabilidad. Esta brecha se ha ido reduciendo, pero aún existe.

Prácticamente el 10% más rico posee el 70% de toda la riqueza de los EEUU monopolio, y finalmente su poder negociador que va desde lo político, hasta aspectos como el trabajo, compras, finanzas y el gobierno.

mejoras en tecnología; los países menos desarrollados sólo les alcanza para adoptar nueva tecnología.

En general los países desarrollados favorecen la inversión, haciendo florecer su economía interna, sin embargo, los países pobres se han abierto al sistema incorporando inversión externa (importancia del rol gubernamental), pero aún así algunos de ellos han reducido las tasas de ingreso per cápita, principalmente por la falta de regulación en las condiciones laborales o simplemente se asocia a la cultura del país. Los factores que afectan la producción de un país son: trabajadores capacitados y altamente motivados, asociados a eficientes sistemas de incentivo; incorporación de tecnología, todo lo que redunde en niveles de inversión óptimos, logrando de esta forma importantes economías a escala.

En la práctica en un sistema capitalista todos los países se encuentran en competencia y buscan la maximización de utilidades, dejando en esta carrera países ganadores y otros perdedores, que no son capaces de presentar ventajas de desarrollo (países pequeños, bajos niveles de productividad, carencia de conocimiento- tecnología-innovación).



# Understanding Capitalism

## Capítulo 16: Demanda Agregada, Empleo y Desempleo

Una de las cosas más difíciles de entender en economía es porque a menudo ocurren los siguientes hechos: Industrias permanecen sin trabajar mientras al mismo tiempo, un número significativo de personas buscan trabajo y muchas necesidades humanas no están siendo satisfechas.

Dos de estos puntos pueden ser explicados, pero explicar los 3 es un rompecabezas. Hay gente que necesita productos que los desempleados podrían producir si ellos fueran puestos a trabajar en fábricas que están paradas. Es difícil de entender que existan



m á q u i n a s paradas, gente desempleada y necesidades no satisfechas al mismo tiempo. La economía capitalista está organizada de una forma en que el objetivo del dueño del negocio no es

satisfacer necesidades sino tener utilidades. Si ellos creen que no es rentable hacer producir las máquinas y trabajar la gente, no es relevante que existan necesidades no satisfechas. El sistema está basado en fuerzas que compiten tomando decisiones solo mirando la utilidad.

El resultado de este proceso es que la economía alterna en periodos de buenos tiempos y malos tiempos tanto de largo (booms y estancamientos) como corto plazo (Expansión y recesión) los que tienen estrecha relación con la tasa de desempleo.

La clave para entender el desempleo, en todos estos ciclos, es entender la demanda y oferta total de la economía por bienes y servicios

**Oferta agregada (AS)** es la oferta total de bienes y servicios durante un periodo. Si consideramos el producto neto, la oferta agregada es igual al número de horas de mano de obra empleadas en el año (N) multiplicado por el rendimiento neto por hora (y)

**Demanda agregada (AD)** es la demanda total de bienes y servicios durante un periodo y sus principales componentes son: Consumo, Inversión, Gastos de Gobierno y Exportaciones netas

Existen seis puntos claves a considerar:

1. El equilibrio macroeconómico existe cuando la demanda agregada es igual a la oferta agregada y no hay fuerzas tendientes a cambiar la situación. El nivel de equilibrio del empleo corresponde al nivel de empleo asociado con el equilibrio macroeconómico y no necesariamente todos estarán empleados.

2. El pleno empleo es una situación en la cual casi toda persona que busca trabajo lo encuentra.

3. Una de las principales influencias en el nivel de demanda es la distribución del ingreso entre utilidades y sueldos. Esto es porque el nivel de sueldos influye en la demanda por bienes de consumo y la utilidad influye en la demanda por bienes de inversión.

4. La demanda del gobierno por bienes y servicios como también las políticas gubernamentales que afectan la tasa de interés, afectan el nivel de empleo. Déficit fiscal y bajas tasas de interés generalmente traen mayores niveles de demanda de bienes y servicios y por lo tanto menores niveles de desempleo

5. Los gobiernos pueden tener políticas fiscales contracíclicas de manera de suavizar fluctuaciones de la economía.

6. Subir los salarios puede resultar en más trabajos, menos trabajos o no cambiar en el número, un aumento de sueldos puede elevar, bajar o dejar sin cambio el nivel total de demanda de bienes y servicios

7. La economía experimenta fluctuaciones típicas en empleo y producto llamadas ciclos del negocio. Durante la fase de expansión del ciclo, el empleo y el producto se incrementan rápidamente y el desempleo es bajo. Durante la fase de recesión, el producto cae y el nivel de desempleo se eleva. Políticas Gubernamentales pueden aminorar las fluctuaciones de la economía manteniendo niveles más fijos de ingresos y empleo.

Con dos opciones para crear trabajos como la Política fiscal y monetaria y con el hecho que bajo ciertas condiciones aumentar los sueldos puede ayudar, uno puede pensar que el desempleo es cosa del pasado como Keynes lo esperaba, sin embargo, muchas de las políticas vistas tienen efectos cruzados que pueden cambiar los

# Understanding Capitalism

## Capítulo 17: Los dilemas de la política macroeconómica

¿Porque el desempleo es un problema tan grande? Si se puede recurrir a políticas fiscales y monetarias para llegar más cerca del pleno empleo y si se puede disponer de seguros de desempleo. Si hay maneras de terminar con la inseguridad asociada al desempleo porque no se hace? La respuesta es simple, la economía capitalista necesita tener un cierto nivel de desempleo y la inseguridad que genera.

Los siguientes son los principales aspectos a considerar:

## Capítulo 18: Inflación

Inflación es un aumento general en los precios, medidos por el IPC.

1. Inflación cíclica: Se refiere al incremento de precios que típicamente se acelera al fin de un ciclo de expansión. Producto del bajo desempleo que tiende a hacer subir los sueldos y costos de materiales, haciendo bajar las utilidades, las que generalmente se recuperan por precio. El trade-off inflación-desempleo describe la tendencia durante un ciclo económico para la inflación,

## Capítulo 19: Gobierno y Economía

La principal idea es que el gobierno, especialmente los democráticos, operan con diferentes principios que los de una economía capitalista.

Existen 5 puntos claves:

1. Las reglas de organización del gobierno: Diferentes a las reglas como una economía capitalista funciona. Derechos ciudadanos son la base para reclamar el compartir los beneficios de la sociedad, cada ciudadano tiene el mismo derecho.

2. La actividad económica del gobierno: Tiene poder de penalizar a quien rompe las reglas, puede hacer, agregar o cambiar reglas, puede ser productor de bienes y servicios, regulador micro y macroeconómico, distribuidor de riqueza.

3. La expansión de la actividad económica del gobierno: Durante el último tiempo la importancia creció mucho. Algunos lo ven como un triunfo de los ciudadanos, otros como un triunfo de la burocracia. El

1. Alto empleo sostenido por un periodo tiende a reducir la utilidad, fenómeno llamado Compresión de las ganancias por alto empleo.

2. Disponibilidad de importaciones y existencia de mercados externos para cada bien del país limita la efectividad de políticas macroeconómicas que apuntan a un alto empleo.

3. Política monetaria y fiscal para la creación de trabajo son ambas efectivas pero ellas pueden trabajar para propósitos cruzados.

4. Sostenido alto nivel de empleos y una mayor suavización de los ciclos son posibles, pero no sin nuevas políticas y cambios fundamentales en las instituciones.

de subir cuando el desempleo cae y a caer cuando el desempleo aumenta.

2. Inflación estructural: Ocurre cuando el nivel de precios sube rápidamente durante un ciclo, producto de una situación en la cual uno de los mayores actores económicos (Bancos, corporaciones, sindicatos, partidos políticos, gobierno) tiene el poder para imponer algo sobre los demás. Ej: Cartel OPEP

¿Por qué preocuparse de la inflación?

Un sostenido aumento del nivel de precios erosiona el poder de compra de un sueldo.

Gobierno tiene que apuntar a resolver problemas causados por el desarrollo de la economía

4. Gobierno y tasa de utilidad: El gobierno puede afectar la tasa de utilidad a través de la tasa impositiva que aplica y ejerciendo distintas políticas para afectarla, pudiendo afectar los precios, los sueldos y la productividad

5. Los límites del control democrático en la economía capitalista: El poder del capital se refiere a la habilidad de las empresas (especialmente las más grandes) para influenciar las políticas gubernamentales o para crear condiciones favorables para sus propios intereses. Este poder surge de su posición de dueños de los bienes de capital. El poder de la ciudadanía está severamente limitado en su habilidad para alterar las políticas económicas fundamentales. Estos límites se pueden superar si los ciudadanos se comprometen en alterar las reglas del capitalismo. Las reglas del capitalismo no son las mismas que las de un gobierno democrático.

# Understanding Capitalism

## Parte 4: Conclusión Capítulo 20: El futuro del capitalismo.

Los cambios en ciencia y tecnología probablemente son los que traerán cambios fundamentales en las instituciones del capitalismo, extendiendo su vida o enfrentándolo a sistemas económicos cuantitativamente diferentes. Esto último debido a que:

- En las últimas décadas los cambios tecnológicos, especialmente la revolución de la información, y el impacto acelerado de las actividades humanas en el medio ambiente, especialmente el calentamiento global, presentan desafíos sin precedentes en la historia humana.

- En respuesta a esos desafíos, nuevas instituciones pueden surgir que organicen nuestra economía de nuevas formas y permitirán el desarrollo de nuevas tecnologías más amigables con el medio ambiente y que mejoren el bienestar humano.

La revolución de la información cambia la forma de hacer las cosas. Existe una gran disminución de costos de almacenamiento y en todos los países desarrollados el crecimiento del sector ha sido importante. Se pasa de una economía centrada en producir bienes en una centrada en los servicios. Las economías desarrolladas son menos pesadas, los bienes físicos generalmente se están produciendo en países subdesarrollados. A mayor nivel de riqueza mayores cantidades de bienes no satisfacen a la gente, si lo hacen los servicios.

### La Nueva Economía

La nueva economía se caracteriza por dos nuevos aspectos:

1. Sus contratos son más difíciles de escribir y controlar que los que provienen de bienes que pueden ser medidos y pesados, esto debido a que existen industrias basadas en servicios e información.

2. Es menos competitiva que la economía antigua, donde las economías de escala estaban disponibles para la mayoría de las compañías. El mercado es más vulnerable a las fallas de mercado, como por ejemplo

- Los precios son generalmente mayores que el costo marginal. Para muchos bienes en la actual economía el costo de la primera copia es muy alto y, el de las restantes, es muy bajo. Sin embargo, el precio final de venta no es este último precio.

- La presencia de "externalidades de red", es decir, el valor de muchos bienes depende de que tanto otros consumidores requieran estos bienes. Ejemplos de esto son el software, los sistemas operativos o servicios online.

- Monopolios se derivan de las dos condiciones anteriores y hace que prevalezcan las grandes firmas.

- Contratos incompletos: Facilidad de "pirateo".

Todos estos hechos cuestionan la efectividad de la mano invisible de Adam Smith y las actuales instituciones y, como consecuencia genera una necesidad de innovación en las instituciones para tener un más efectivo uso de recursos.

### La economía intangible y la mano invisible

Es difícil de ver como la nueva economía puede desarrollarse en buena forma, dado los problemas señalados y las ventajas que las externalidades generan a las grandes firmas.

La competencia individual no es la única forma de organizar la economía. La cooperación voluntaria es esencial para el éxito de un grupo. La desigualdad es un obstáculo a esto.

Muchos economistas ven dos maneras de coordinar la actividad económica: la mano invisible o la regulación gubernamental. Ambos son importantes pero pueden ser usados en conjunto con otras alternativas.

No podemos predecir que instituciones son las más adecuadas, pero es dudoso que las actuales instituciones hagan el trabajo.

Hoy mucha gente en el mundo lo hace bien trabajando con el capitalismo, ellos parecen resistirse a perder privilegios con las nuevas estructuras. Si esta elite se resiste al cambio el próximo paso estará plagado de irracionalidad económica, crisis ambiental y otros campos de conflicto. resultados esperados.